

ANDRIEN Loïc

Loïc Andrien est éducateur spécialisé de formation. Après un début de carrière, en 2006, au sein d'une équipe mobile de psychiatrie en Alsace où il est au contact d'adolescents en grande souffrance, il exerce des fonctions de cadre dans le domaine du handicap. En 2007, il fonde la revue ZEO, une revue électronique libre et gratuite qui enregistre plus de 50 000 lecteurs réguliers. Par ailleurs, il a été également le rédacteur en chef adjoint de la revue *Cultures et Sociétés, Sciences de l'Homme*, de 2009 à 2010, une expérience enrichissante pour lui en termes de rencontres et d'enseignements. Depuis 2012, il exerce en qualité de directeur territorial au sein d'une association de parents en Lorraine. Diplômé de l'ISAM-IAE de Nancy, il est aujourd'hui doctorant en sciences de gestion au CRG Polytechnique et étudie, sous la direction d'Hervé Dumez, les effets, sur les personnes accueillies, du développement des outils de gestion dans le secteur médico-social.

BEAUJOLIN-BELLET Rachel

Rachel Beaujolin-Bellet est professeur de management à NEOMA Business School et est chercheur associé à la Chaire « Mutations – Anticipation – Innovation » de l'IAE de Paris. Elle mène depuis vingt ans des travaux de recherche portant sur les restructurations, l'organisation du travail et les relations sociales.

BOUDÈS Thierry

Thierry Boudès est professeur de stratégie à ESCP Europe.

BOLDRINI Jean-Claude

Jean-Claude Boldrini est enseignant-chercheur en Sciences de gestion à l'Institut d'Économie et de Management de Nantes (I.A.E.). Ses recherches portent sur le management des phases amont des projets d'innovation, notamment lorsque ces projets mobilisent des structures collectives (pôles de compétitivité, clusters d'entrepreneurs, projet Terra Nova, un projet qui coordonné par l'EHESP porte sur l'étude des pôles d'activité hospitaliers.

CAVEROT Guy

Guy Caverot est directeur de l'Innovation de BA Systèmes, où il est associé.

Docteur en sciences de gestion et ingénieur en automatique diplômé de l'INSA, ses recherches portent sur l'open innovation, les PME et les innovateurs.

Courriel : gcaverot@orange.fr

CHAMARET Cécile

Cécile Chamaret est ancienne élève de l'École Normale Supérieure de Cachan, agrégée d'Économie-Gestion et titulaire d'un doctorat en gestion de l'École polytechnique. Elle est actuellement professeur assistante à l'Université Paris Sorbonne Abu Dhabi, où elle enseigne le marketing, la stratégie et la théorie des organisations. Ses recherches portent sur le processus de commoditisation dans les industries des secteurs des nouvelles technologies et du luxe.

FIXARI Daniel

Ingénieur civil des Mines, Daniel Fixari est professeur à Mines ParisTech, où il mène des recherches au sein du Centre de Gestion Scientifique (CGS). Ses recherches portent sur l'application du calcul économique aux décisions publiques et privées et sur l'évaluation des politiques publiques, en particulier en matière d'environnement et de soutien à la recherche et à l'innovation.

JONES Milo

Milo Jones est directeur associé d'Insight Advisory Partners et est professeur visitant à l'IE Business

School, à Madrid. Il est spécialisé dans l'étude des surprises stratégiques, du renseignement et de la géopolitique. Auparavant, il a été consultant chez Accenture à Londres, puis courtier chez Morgan Stanley à New York. Il a servi pendant quatre ans dans le US Marine Corps. Il est titulaire d'un BA de la Northwestern University, d'un MBA de la London Business School et d'un PhD de l'Université du Kent.

KLETZ Frédéric

Frédéric Kletz est enseignant-chercheur à Mines ParisTech (Centre de Gestion Scientifique). Ses travaux de recherche portent sur les transformations organisationnelles des secteurs culturel et hospitalier, ainsi que sur les nouvelles formes que prend l'action publique dans ces secteurs. Il enseigne ces différentes disciplines aux élèves des Mines, ainsi que dans d'autres institutions d'enseignement supérieur.

MANIAK Rémi

Rémi Maniak est Maître de Conférences en Sciences de Gestion à Télécom ParisTech et est chercheur associé à l'École polytechnique. Il y enseigne le management de l'innovation et la stratégie. Il mène des recherches sur les nouvelles formes d'organisation des activités innovantes, essentiellement en interaction avec des entreprises confrontées à ces problématiques. Il est l'auteur de plusieurs articles parus dans des revues académiques internationales, telles que *Journal of Product Innovation Management*, *Project Management Journal* ou *International Journal of Project Management*. De même, il diffuse régulièrement ses travaux dans des ouvrages et revues plus grand public (Éditions Dunod, Village Mondial, ParisTech Review).

MARTIN Dominique Philippe

Dominique Philippe Martin est Professeur des Universités en Sciences de Gestion à l'IAE de Rennes 1 et est chercheur au CREM UMR 6211. Ses recherches portent sur les stratégies de transfert de connaissances et de technologies des structures d'interface (office de transfert, plateforme technologique publique...) et sur les stratégies collaboratives en lien avec l'innovation dans les PME.

Courriel : dominique.martin@univ-rennes1.fr

MEYER Vincent

Vincent Meyer est doctorant à HEC Paris au sein du département Management et Ressources humaines (sous la direction de Françoise Chevalier). Après avoir

suivi un double cursus en gestion (Université de Paris I) et en philosophie (Université de Lille III), il a travaillé pendant quatre ans en tant que chef de projets Ressources humaines dans le secteur de la chimie, pour Arkema (en Chine), et deux ans en tant que responsable des Ressources humaines dans le secteur de la finance, pour Primonial (en France). Ses travaux de recherche se concentrent aujourd'hui sur la gestion de la performance, la sociologie des outils de gestion, les modes managériaux et le management interculturel en Chine.

PALLEZ Frédérique

Ingénieur civil des Mines, Frédérique Pallez est professeur à Mines ParisTech et est chercheuse au Centre de Gestion Scientifique (CGS). À l'École des Mines, elle est responsable de l'option Gestion Scientifique. Elle est membre du comité de rédaction de *Gérer et Comprendre*.

Spécialiste des questions de management public et d'action publique, son travail porte aujourd'hui sur trois axes de recherche principaux :

- les questions de développement économique territorial : elle s'intéresse plus particulièrement aux formes de l'action collective locale et aux problématiques de gouvernance multi-niveaux,
 - les politiques, l'évaluation et la gestion du système d'enseignement supérieur et de recherche,
 - les démarches d'« innovation publique » qui visent à transformer le fonctionnement administratif, au travers notamment d'une plus grande implication des usagers.
- Sur le premier axe, elle a travaillé sur les questions de restructurations, de lutte contre les délocalisations, puis de développement économique territorial. Elle co-anime, avec Philippe Lefebvre, l'Observatoire des Pôles de compétitivité (<http://observatoirepc.org/>), qui, créé en 2007, est une structure d'animation et d'échange sur les politiques de clusters, en France et à l'étranger.

Sur le deuxième axe, elle conduit depuis plus de quinze ans des travaux pour le compte du CNRS, de l'Agence de Modernisation des Universités (AMUE), de l'ANRT (dans le cadre de l'opération de prospective FutuRIS) et de collectivités territoriales (notamment l'élaboration d'un schéma stratégique de développement d'une université moyenne). Elle a fait partie, à l'automne dernier, du Comité de pilotage des Assises de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Sur le troisième et dernier axe, elle participe à un programme de recherche d'une durée de trois ans (qui a débuté en janvier dernier) soutenu par l'ANR.

RAULET-CROSET Nathalie

Docteur en Sciences de Gestion, Nathalie Raulet-Croset est maître de conférences à l'IAE de Paris

(Institut d'Administration des Entreprises) – Université Paris 1 et chercheur au PREG-CRG (Centre de Recherche en Gestion) de l'École polytechnique. Ses recherches portent sur l'activité managériale en situation et sur les coopérations multi-acteurs et multi-institutions autour de situations ayant une dimension territoriale.

SAULIÈRE Jérôme

Jérôme Saulière est polytechnicien (X2005) et ingénieur du Corps des Mines. Ses recherches auprès du Centre de recherche en gestion de l'École polytechnique se situent au confluent des sciences de gestion et de celles du langage. Il soutiendra en juillet 2014 une thèse de doctorat intitulée : « Anglais correct exigé dynamiques et enjeux de l'anglicisation des entreprises françaises ».

SILBERZAHN Philippe

Philippe Silberzahn est professeur à EMLYON Business School et chercheur associé à l'École polytechnique, où il a obtenu son doctorat. Spécialiste de la stratégie, de l'entrepreneuriat et de l'innovation, ses travaux portent sur la façon dont les organisations