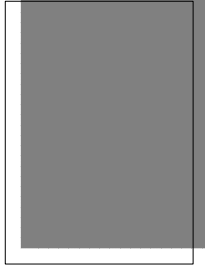


LE MOT DU CONSEIL DE RÉDACTION

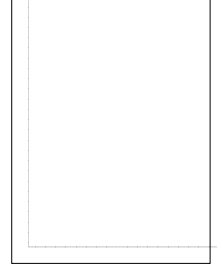
Isabelle BARTH
(*Rédactrice en chef*)



Christian BOURION
(*Rédacteur en chef*)



Frank BOURNOIS
(*Président du CS*)



RIPCO est la première revue de langue française dédiée exclusivement au champ du comportement organisationnel. Cette discipline académique des sciences de gestion nommée *Organisational Behaviour* en anglais et *Organizational Behavior* en américain (OB) accueille les travaux de recherche, de langues française ou anglaise, effectués sur les comportements des individus, des dyades, des groupes et des organisations, qu'ils se déroulent dans le cadre organisationnel de l'entrepreneuriat, de la GRH, du leadership ou du management public ou privé, de recherches conventionnelles, de recherches interventions, de retours d'expériences professionnelles ou d'études de cas.

LE PARCOURS DE RIPCO DEPUIS 2005

- En 2005, la nouvelle équipe oriente ses travaux vers le *comportement organisationnel*, sous discipline des sciences de gestion.
- En 2011, pour consacrer cette évolution, son titre devient « *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels* » (RIPCO).

Cette nouvelle équipe introduit une quadruple diffusion : d'une part deux diffusions sur papier, d'autre part, 2 diffusions électroniques :

- Revue (réseau Eska)
- Ouvrage (réseau Seuil).
- Cairn
- Proquest.

Cette politique améliore sensiblement la lisibilité de la revue :

- En 2008, la revue obtient le prix ADVANCIA CCIP (Paris).

- En 2009, l'inscription sur la liste ESSEC.
- En 2010, l'inscription sur la liste HARZING.
- En 2011, l'inscription sur la liste que la FNEGE propose au CoNRS pour la 37.
- En 2012, l'inscription sur la liste AERES.
- En 2013, Le 21 mai, la FNEGE confirme l'inscription sur la liste en classe IV.
- Entre décembre 2012 et mai 2013, le h-index passe de 10 à 11 et le g-index passe de 14 à 16 sur Harzing (calculs effectués sur 20 ans, depuis l'origine).
- Du premier janvier au 31 décembre 2013, en France, les 531 articles de RIPCO sur Cairn voient leurs résumés consultés 151 315 fois, leurs textes consultés 42 686 fois, soit 283 consultations en moyenne par résumé d'articles et 80 consultations en moyenne par papier. En quelques mois, vient en tête l'article « *Le bien-être donne-t-il du sens au travail* » avec 1866 consultations du résumé de l'article et 1207 consultations du texte de l'article.
- Au niveau international, au cours de l'année 2013, sur le site Proquest, le Québec a consulté entre 30 et 50 fois 38 articles, idem pour 25 articles consultés entre 30 et 50 fois en *Saudi Arabia*, 18 en *Indonesia*, 17 articles consultés en *Ontario* entre 30 et 50 fois aussi, 10 en *Florida*, 9 au *Vietnam*, 8 en *Romania*, 6 en *Australia*, 4 en *South Africa*, etc.
- Toujours au cours de l'année 2013 sur le site Proquest, les pays suivants ont consulté entre 30 et 50 de fois au moins un article écrit en français dans la revue: *Arizona, Bahrain, China, Colorado, California, District of Columbia, Ecuador, Greece, Hong Kong, Illinois, Italy, Israel, Lebanon, Malaysia, Mexico, Minnesota Michigan, New jersey, New York, New Zealand, New Brunswick, Peru, Puerto Rico, South Africa, Slovakia, Spain, Switzerland, Thailand, Turkey, United kingdom, Virginia*, etc.
- Début 2014, RIPCO déjà en tête des revues du groupe Eska en 2013, passe en tête du *Top five* des articles les plus consultés de la nouvelle plate forme de Cairn Eco-Gestion (RIPCO, 2014, N°49).
- Mai 2014, la revue change d'échelle. Frank BOURNOIS prend la présidence du Conseil Scientifique et Isabelle BARTH devient rédactrice en chef. La revue introduit les « *varias* ». La revue est désormais dirigée par 3 universitaires qui sont aussi directeurs (ou ancien directeur) d'écoles de commerce, ce qui se traduit dans la revue par un lien solide entre théorie et pratique. Les éléments comportementaux théoriques s'appuient sur des données mettant définitivement la science au service des entreprises et des organisations.
- Septembre 2014 : de 2013 à 2014, les index de Harzing (0-20) se sont améliorés de façon spectaculaire, de +36% à +72 %.

| | |
|--------------------------------------|--|
| 1. h-index Harzing, | Année 2013 : 14 Année 2012 : 10, Progression 2012-2013 : +40 % |
| 2. g-index Harzing | Année 2013 : 19 Année 2012 : 14 Progression 2012-2013 : +36 % |
| 3. Nombre de citations Harzing, | Année 2013 : 1271 Année 2012 : 738 Progression 2012-2013 : +72 % |
| 4. Nb citations par article, Harzing | Année 2013 : 1,67 Année 2012 : 1,1 Progression 2012-2013 : +51,8 % |
| 5. Article le plus cité | Année 2013 : cites/auth/year : 54,86 % Année 2012 : 36 Progression 2012-2013 : 52,4 % |

| | | |
|---------------------|----------------------------------|---------------|
| HEROLD, David, | Georgia Tech, Atlanta, | USA |
| JANCZAK, Sergio, | University of Western Ontario, | Canada |
| JONKER, Jan, | Radboud University Nijmegen, | Holland |
| LAROCHE, Patrice, | ESCP Europe, | France |
| MUCCHIELLI, Alex, | University of Montpellier, | France |
| PAILLE, Pierre, | University of Sherbrooke, | Canada |
| PERSSON, Sybille, | ICN Business School, | France |
| PETIT, André, | University of Sherbrooke, | Canada |
| PLANE, Jean-Michel, | Paul Valéry Univ., Montpellier, | France |
| POINT, Sébastien, | EM Strasbourg, | France |
| † RETOUR, Didier, | IAE Grenoble, | France |
| ROJOT, Jacques, | Université Panthéon-Assas, | France |
| RUDAYA, Elen, | MGIMO-University, | Russia |
| SAKALAKI, Maria, | University of Panteion-Athènes, | Greece |
| SHARDLOW, Steven, | University of Salford, | U.K |
| SHRIVASTAVA, Paul, | Concordia University, | Canada |
| TEHRANI, Minoo, | Roger Williams University, | USA (Bristol) |
| THEVENET, Maurice, | CNAM, ESSEC, | France |
| WASIELESKI, David, | Duquesne University, Pittsburgh, | USA |
| WINDISCHI, Uli, | University of Genève, | Switzerland |

LISTE DES THÉMATIQUES PRÉCÉDENTES

| Vol | N° | Année | Titres | pages | Articles | Auteurs |
|---|-------|-------|--|-------|----------|---------|
| 01994 | 1 | Aut. | <i>Positions de la psychosociologie.</i> | 143 | 13 (13) | 11 |
| I 1995 | 2 | Print | <i>Détours identitaires.</i> | 192 | 11 (24) | 20 |
| | 3 | Aut. | <i>Villes et communautés.</i> | 175 | 12 (36) | 14 |
| II 1996 | 4 | Print | <i>Syndicalisme et sciences sociales.</i> | 189 | 13 (49) | 22 |
| | 5 | Aut. | <i>Psycho dynamique du travail.</i> | 180 | 11 (60) | 15 |
| III 1997, 6,7 | | | <i>Psychanalyse et organisation</i> | 183 | 14 (74) | 15 |
| IV 1998 | 9 | Print | <i>La scène sociale</i> | | | |
| | 10,11 | | <i>La psychanalyse à l'écoute du social.</i> | 187 | 13 (87) | 15 |
| V 1999 | 12 | Print | <i>L'école : lieu de socialisation ?</i> | 181 | 12 (99) | 13 |
| | 13 | Aut. | <i>Pratiques sociales de l'argent.</i> | 222 | 17 (106) | 23 |
| VI 2000 | 14 | Print | <i>Récits de vie et histoire sociale.</i> | 247 | 15 (121) | 16 |
| | 15 | Aut. | <i>Domaine privé – Sphère publique.</i> | 237 | 15 (136) | 22 |
| VII 2001 | | | <i>La recherche – Action.</i> | 305 | 18 (154) | 29 |
| VIII 2002 | 18 | Print | <i>Autour de l'art et des arts.</i> | 215 | 18 (172) | 17 |
| | 19 | Aut. | <i>Le compréhensible et l'inacceptable.</i> | 239 | 13 (185) | 12 |
| IX 2003 | 20 | Print | <i>Le sport à corps et à cris.</i> | 247 | 15 (195) | 16 |
| | 21 | Aut. | <i>Métaphore et interprétation.</i> | | | |
| X 2004 | 22 | Print | <i>Pratiques psychosociologiques</i> | 193 | 15 (210) | 16 |
| | 23 | Aut. | <i>Les droits de l'homme</i> | 188 | 12 (222) | 12 |
| XI | 24 | Prin | <i>Subjectivité et travail</i> | 183 | 09 (231) | 7 |
| Printemps 2005 Nouvelle ligne éditoriale - Bourion, Bournois - centrée comportement organisationnel | | | | | | |
| 2005 | 25 | Aut. | <i>Est-il possible d'infléchir le changement ?</i> | 270 | 11 (242) | 10 |
| 2006 | 26 | Print | <i>Systémique des relations dans les organisations</i> | 232 | 05 (247) | 8 |
| XII | 27 | Été | <i>Le coaching entre psychanalyse et Problem Solving</i> | 228 | 11 (257) | 13 |

| | | | | | | |
|----------------|----|-------|--|-----|----------|----|
| | 28 | Hiver | <i>Manager sa proximité, une question émotionnelle ?</i> | 230 | 09 (266) | 14 |
| 2007 XIII | 29 | Print | <i>L'interaction et les processus de l'émergence.</i> | 211 | 07 (273) | 8 |
| | 30 | Été | <i>Ruptures et liens</i> | 304 | 22 (295) | 17 |
| | 31 | Hiver | <i>L'esprit d'entreprise au pays des 35 heures</i> | 271 | 14 (309) | 9 |
| 2008 XIV | 32 | Print | <i>Les représentations entrepreneuriales</i> | 262 | 11 (320) | 11 |
| | 33 | Été | <i>La responsabilité sociale des entreprises</i> | 293 | 11 (331) | 19 |
| | 34 | Hiver | <i>Éthique de la proximité</i> | 306 | 24 (355) | 16 |
| Printemps 2009 | | | Prix ADVANCIA-CCIP du meilleur ouvrage entrepreneuriat série Essais (n°32) | | | |
| XV | 35 | Print | <i>La quête d'un point de vue fondé</i> | 309 | 14 (369) | 16 |
| Automne 2009 | | | La revue est inscrite dans la liste ESSEC | | | |
| 2009 | 36 | Aut. | <i>Les responsables face aux situations critiques</i> | 357 | 27 (396) | 21 |
| | 37 | Hiver | <i>Heuristiques de la formation des responsables</i> | 371 | 23 (419) | 21 |
| Printemps 2010 | | | La revue est inscrite dans la liste HARZING | | | |
| XVI 2010 | 38 | Été | <i>La RSE est-elle socialement responsable ?</i> | 324 | 17 (436) | 25 |
| | 39 | Aut. | <i>Quelles images du travail et des responsables</i> | 382 | 23 (459) | 19 |
| | 40 | Hiver | <i>Nouveaux comportements, nouvelle GRH ?</i> | 318 | 12 (471) | 19 |
| Printemps 2011 | | | La revue est inscrite dans la liste que la FNEGE propose à la liste 37 | | | |
| XVII 2011 | 41 | Print | <i>L'ère des talents</i> | 400 | 13 (484) | 20 |
| | 42 | été | <i>Les traverses du coaching</i> | 241 | 10 (494) | 13 |
| | 43 | hiver | <i>L'interstitiel</i> | 312 | 17 (511) | 23 |
| XVIII 2012 | 44 | Print | <i>La cognition Entrepreneuriale</i> | 387 | 14 (525) | 17 |
| | 45 | été | <i>L'expérience du réel</i> | 350 | 15 (540) | 16 |
| | 46 | hiver | <i>La quête de sens</i> | 400 | 17 (557) | 21 |
| Automne 2012 | | | La revue est inscrite dans la liste AERES au titre des revues non classées | | | |
| Printemps 2013 | | | la revue est admise sur la liste FNEGE. | | | |
| XIX 2013 | 47 | Print | <i>Le désapprentissage organisationnel, une rudologie de l'esprit</i> | 323 | 11 (568) | 17 |
| | 48 | été | <i>L'irrationnel, source de vitalité organisationnelle ?</i> | 403 | 20 (588) | 27 |
| XX | 49 | Print | <i>Gestion ou instrumentalisation des connaissances ?</i> | 300 | 16 (615) | 16 |
| 2014 | 50 | été | <i>La Dangerosité Sociale Inhérente</i> | 275 | 10 (625) | 09 |

SOUMETTRE, S'ABONNER, COMMANDER, CONSULTER UN ARTICLE

Pour soumettre un papier à thème

christian.bourion@icn-groupe.fr

Pour soumettre un papier en l'absence de thème (Varia)

isabelle.barth@em-strasbourg.eu

Pour s'abonner à la RIPCO:

a.bruel@cometcom.fr

Pour commander au numéro:

muriel.dubosquet@eska.fr

Pour consulter ou commander sur Cairn :

<http://www.cairn.info/revue-internationale-de-psychosociologie.htm>

Pour consulter sur Proquest

<https://www.proquest.com/trials/trialSummary.action?view=subject&trialBean.token=J59QW4S0EW4182MQ482I>

QUELQUES EXTRAITS DU COURRIER QUOTIDIEN.

- Le lundi 17/11/2014 (12 :03) : *« Je tiens à vous exprimer combien l'originalité de votre ligne éditoriale et la manière dont vous portez cette belle revue apparaît comme une véritable bouffée d'air frais dans le paysage actuel ».*
- Le lundi 11/12/24 (15 :49) : *« les coups gagnants sont rarement liés au lent conformisme des procédures... par les échos que j'ai, la RIPCO prend une crédibilité qui échappe un peu aux évaluations et classements en vogue auprès des esprits sains, les forts sont moins accessibles ».*
- Le lundi 11/12/14 (19 :08) : *«La revue offre vraiment une grande bouffée d'oxygène »...*
- Le jeudi 18/12/2014 (16 :31), réception du rapport de refus de la liste 37 que nous soumettons à votre appréciation : *« Les responsables de la revue RIPCO ont tenu compte des observations faites par la section en 2013 concernant les procédures de soumission et notamment le rôle des éditeurs invités. Les procédures ne sont toutefois pas encore normalisées : il est ainsi très surprenant de demander aux auteurs soumettant un article de fournir une photo et un cv. Il est par ailleurs un peu tôt pour savoir si ces mesures ont eu l'effet attendu. Ces arguments plaident contre une intégration à court terme de RIPCO dans la liste de la section 37 ».*
Jean-Benoît ZIMMERMANN ; Président de la section 37. 10 décembre 2014.
- Le jeudi 18/12/2014 (16 :39), réponse de RIPCO. Monsieur le Président, Nous vous remercions de votre rapport qui éclaire bien la vision de votre commission. La raison explicative de la demande d'une photo et de 4/5 lignes sur l'auteur (publiées une fois que le papier est accepté) est très bien expliquée dans les conseils aux auteurs. Nous prenons la liberté de les retranscrire ci-dessous. *« La revue fait figurer en tête de l'article la photo du chercheur, un mini CV et parfois, en fin de l'article ses ouvrages, s'il a lieu. La raison en est la suivante. Toute recherche concernant le comportement organisationnel exige que le chercheur choisisse un « angle de vue », par exemple est-ce que les comportements analysés sont décrits de l'intérieur ou de l'extérieur ? Le choix retenu exprime une subjectivité nécessairement influencée par l'idéologie « embarquée » du chercheur. Il en résulte que chaque recherche constitue un système dynamique interactif entre « l'environnement externe analysé » et « l'environnement interne du chercheur ». En d'autres termes, chaque chercheur est le constituant essentiel de sa recherche. En vertu de quoi, il semble pertinent de fournir au lecteur des informations sur le chercheur lui-même et sur ses spécialisations, afin de lui permettre d'appréhender a minima ses choix, notamment de percevoir grosso modo « d'où » le chercheur écrit ».*