

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMÉRO 95
JANVIER - FÉVRIER - MARS 2015

SOMMAIRE

Le conflit travail-famille médiatise-t-il les effets des conditions de travail sur le stress professionnel ? Une étude auprès du personnel en contact dans le secteur hôtelier	3
<i>Sari MANSOUR, Nathalie COMMEIRAS</i>	
<hr/>	
La proactivité de carrière : un processus d'anticipation ou de planification d'événements ?	26
<i>Anne-Laure GATIGNON-TURNAU, Séverine VENTOLINI, Catherine FABRE</i>	
<hr/>	
Le CV vidéo : le nouveau visage de la lutte contre les discriminations à l'embauche en France ?	44
<i>Géraldine GALINDO, Julie TIXIER, Éric CAMPOY</i>	
<hr/>	
Rupture du contrat psychologique et risques psycho-sociaux : une recherche intervention dans le cadre de la théorie de la conservation des ressources	58
<i>Maryline ROSSANO, Emmanuel ABORD DE CHATILLON, Céline DESMARAIS</i>	
<hr/>	
Chronique : Quand un Prix Nobel d'économie peut intéresser la recherche en gestion des ressources humaines, analyse d'une contribution de Jean Tirole	78
<i>Patrice ROUSSEL, Amar FALL</i>	
<hr/>	
Résumés – Abstracts	81
<hr/>	
Bulletin d'abonnement	57