

GESTION des RESSOURCES HUMAINES REVUE DE

NUMÉRO 74
OCTOBRE – NOVEMBRE – DECEMBRE 2009

SOMMAIRE

Éditorial	2
Justice organisationnelle, confiance et comportements de citoyenneté : test d'un modèle multi-sources multi-cibles de l'échange social au travail	3
<i>Mohamed Ikram NASR, Assâad EL AKREMI, Christian VANDENBERGHE</i>	
Does justice influence the paths to the court? Studying the moderating role of justice perceptions in rights breach events	24
<i>Laurent BERTRANDIAS, Marc FRECHET, Caroline MANVILLE</i>	
La mise en place d'un design de la recherche basé sur une approche ethnographique pour investiguer les pratiques confidentielles du coaching	42
<i>Philippe VERNAZOBRES</i>	
La légitimité intra-organisationnelle des pratiques de gestion. Le cas de l'introduction de la rémunération au mérite dans les organisations de service public	63
<i>Marie-Laure BUISSON</i>	
Chronique : Méthodes émergentes et thématiques de recherche en gestion des ressources humaines : vers une typologie	85
<i>Sébastien POINT, Didier RETOUR</i>	
Résumés – Abstracts	105
Bulletin d'abonnement	23
