

COUTANT Hadrien

Diplômé de Sciences Po, Hadrien Coutant est Doctorant au Centre de Sociologie des Organisations et exerce en qualité d'ATER à l'Université Lille 1.

DUCOURANT Hélène

Hélène Ducourant est maître de conférences en sociologie à l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée et au Laboratoire Techniques, Territoire et Sociétés (LATTTS). Ses travaux portent sur le développement du crédit à la consommation en France et particulièrement du crédit renouvelable.

GAUTIER Benoit

Benoit Gautier est Doctorant en sociologie du travail à l'Université Paris Ouest Nanterre. Ses travaux portent sur les consultants et cadres en ressources humaines de l'Institut Entreprise et Personnel bénéficiaires de contrats CIFRE.

GUÉNETTE Alain Max

Alain Max Guénette est professeur à la Haute école de gestion Arc à Delémont et à Neuchâtel (Suisse). Chercheur à l'IMSI (l'Institut du Management et des Systèmes d'information Arc (IMSI Arc) qui fédère les prestations de la Haute école de gestion Arc (HEG Arc)), il est également chercheur-associé au CGS-Mines ParisTech, où il œuvre dans la continuité des travaux de Jean-Claude Sardas. Ses travaux portent sur les questions de santé au travail et sur les éléments de la diversité comme variables pour appréhender celle-ci.

Courriel : alain-max.guennette@he-arc.ch

HOCQUELET Mathieu

Mathieu Hocquelet est post-doctorant EHESS au Centre Maurice Halbwachs. Ses travaux portent sur les mutations du travail et de l'emploi dans les grandes entreprises de services, sur les restructurations, les mobilisations de salariés, la Responsabilité Sociale des Entreprises et les dispositifs de communication interne. Sa thèse, *Les ressorts du consentement serviciel dans le nouveau capitalisme commercial : le cas de la grande distribution*, soutenue fin 2012 sous la direction de Jean-Pierre Durand (CPN, Université d'Evry), s'intéresse à la nature du lien existant entre les ressorts

du consentement au travail, le renforcement du pouvoir économique et la remise en question du régime d'accumulation d'une branche oligopolistique particulièrement exposée au public. Il poursuit actuellement une recherche en sociologie du travail et des mouvements sociaux portant sur les mobilisations récentes des employés du distributeur Wal-Mart aux États-Unis.

MÉRAI Nathalie

Doctorante à l'EHESS en sociologie, spécialité « Sciences des organisations », et attachée au Centre Maurice Halbwachs (ENS, EHESS, CNRS), Nathalie Mérai exerce des responsabilités en gestion des ressources humaines en entreprise. Ses axes de recherche portent sur les fusions-acquisitions et le processus post-intégration, le management des ressources humaines et le changement organisationnel.

MEUNIER Nicolas

Nicolas Meunier est doctorant en sociologie au LAMES (Aix Marseille Université). Économiste statisticien de formation (ENSAE, DEA en « recherches comparatives sur le développement » à l'EHESS), il est spécialisé depuis plus de 20 ans dans la construction et l'analyse d'outils de quantification en économie. Il a été économiste « pays émergents » et responsable de services d'études dans différentes institutions financières publiques (ministère des Finances, Caisse des Dépôts) ou privées (banques françaises). Il est depuis 2007 économiste indépendant, intervenant sur des questions internationales (pour l'OCDE, la Banque de France, l'Union européenne, le ministère des Affaires étrangères, etc.) ou sur l'économie sociale et solidaire. Il est l'auteur de plusieurs articles sur le risque pays et assure au sein de différentes universités des cours portant sur les indicateurs de mesure des pays. Il est par ailleurs conseiller scientifique à France Stratégie et expert associé à l'Institut de recherche pour la gouvernance.

STUL Olivier

Olivier Stul a exercé pendant une vingtaine d'années dans diverses compagnies d'assurances, banques et sociétés financières, notamment en qualité de directeur général de Barclays Wealth Management (asset-management et gestion privée) et de membre du comité exécutif de Barclays en France. Il a été auparavant directeur opérationnel au sein de deux compagnies d'assurances (AXA et Malakoff-Médéric), puis analyste financier sell-side dans deux sociétés de bourse (BNPP-Exane et UBS).

Depuis 2011, il se consacre essentiellement à la recherche en sociologie des organisations (EHESS-ENS au Centre Maurice Halwachs) et à l'enseignement (ESSEC). Il conseille également des sociétés d'assurances et des banques.

Olivier Stul est actuaire de formation (Institut des actuaires - ISUP).

Outre ses différentes activités, Olivier Stul intervient auprès de managers et de dirigeants en matière de coaching et de psychothérapie, fort d'une formation en ces domaines de plus de dix ans.

VILLETTE Michel

Michel Villette est professeur de sociologie à AgroParisTech et est chercheur attaché au Centre Maurice Halwachs (ENS, EHESS, CNRS).

Il a exercé des responsabilités de cadre au sein du groupe BSN (1974), puis il a été successivement maître de conférences à l'Université de Téhéran (Iran) (1975-76), consultant au sein de la société Euréquip (1978-82), chercheur au Centre d'Études des Systèmes et Technologies avancées (1982-87), directeur d'études à l'Institut Entreprise et Personnel (1987-90) et professeur à l'École supérieure de commerce de Paris (1990-92).

Il a publié aux Éditions du Seuil : *L'Homme qui croyait au management* (1988), et aux Éditions La Découverte : *L'Art du stage en entreprise* (1994), *Le manager jetable* (1996), *Sociologie du conseil en management* (2004), *Portrait de l'homme d'affaires en prédateur*, avec Catherine Vuillermot (2005) - ouvrage traduit en anglais par Cornell University Press, sous le titre *From Predator to Icons* (2009), et en chinois par Gold Wall Press à Pékin (2011).