

### **Titre 3** /

**Auteurs :** *Wilfrid AZAN & Serge BOLIDUM*

**Résumé :** Cette communication d'une recherche en cours, vise à répondre à la question de recherche suivante : « Dans quelle mesure, les architectures technologiques actuelles permettent-elles de gérer un Big-Data ? ». Après une étude de cas dans le secteur pharmaceutique, nous pouvons répondre globalement que le Big-Data implique de nos jours un saut technologique que les entreprises devront franchir et qui sera de la même ampleur que l'intégration des technologies Internet dans les compagnies.

**Mots clés :** big data, architecture cognitive, industrie pharmaceutique

**Titre :** / + - % , 8 /

**Auteur :** *Adel ALOUI*

**Résumé :** Le pouvoir suscite un intérêt certain chez les théoriciens et les chercheurs en organisation. Il s'agit d'un concept complexe et polymorphe et avec des définitions multiples comme en témoignent le nombre de travaux sur ce thème. Etudier le pouvoir et éclairer ses fondements et ses mécanismes constitue une nécessité non seulement théorique et conceptuelle mais aussi pratique et concrète pour les dirigeants d'organisations. Dans ce travail, nous nous proposons, à l'aide d'un recours aux mythes de la hiérarchie et du héros, d'étudier deux dimensions essentielles et fondatrices du pouvoir dans l'organisation. Ces deux mythes seront traités en démontrant leur contribution au fondement du pouvoir et en présentant leurs formes d'expression et de figuration pratiques donnant ainsi une perspective mythique à un certain nombre de faits managériaux.

**Mots clés :** Pouvoir, organisation, mythe, hiérarchie, héros.

**Title:** + + % -

**Auteur :** *Michel MARCHESNAY*

**Résumé :** Une grille d'évaluation de la recherche permettant une mobilisation des connaissances : comment nos travaux profitent à la société?

**Mot clé :** évaluation

**Titre :** 8 + /

*Que se passe-t-il dans les entretiens annuels individuels ?*

**Auteur :** *Jocelyne YALENIOS*

**Résumé :** Le déficit de reconnaissance fait partie des arguments fréquemment mis en avant pour expliquer les phénomènes de souffrance au travail. La distinction opérée par Honneth (2006) entre « reconnaissance juste » et « reconnaissance idéologique » ouvre une alternative dans l'analyse d'une pratique managériale – l'évaluation – qui fait l'objet de nombreuses critiques. L'objectif est d'analyser les dimensions et les conséquences des conduites intersubjectives lors des entretiens professionnels individuels en termes de reconnaissance. Il ressort de notre analyse que les entretiens individuels peuvent être des espaces de reconnaissance et de

discussion dont l'investissement relève cependant du pouvoir discrétionnaire de l'évaluateur.

**Mots-clés:** reconnaissance, évaluation, entretiens professionnels, pouvoir managérial

**Titre :** + B C ++  
- % 5

*Entre formatage et logiques d'assujettissement ?*

**Auteurs :** Mathias NAUDIN & Philippe FACHE

**Résumé :** En plein essor depuis trente ans, la formation professionnelle continue (FPC) scande de plus en plus la trajectoire des salariés sous la forme d'une mise à jour des compétences et l'inculcation de savoirs-être. Dans un univers organisationnel mouvant et évolutif, elle agit comme dispositif normatif véhiculant les représentations implicites des bons comportements organisationnels. Cet article se propose d'appréhender la situation de formation en tant que telle en l'envisageant comme instrument de psycho pouvoir ; c'est à dire en l'inscrivant dans les modalités de production de l'adhésion caractéristiques des nouvelles formes de contrôle social et de régulation. En se plongeant dans le petit théâtre des formations avec ses acteurs et ses masques, il montre comment, au-delà de ses contenus et de ses fonctions explicites, la FPC remplit une fonction d'acculturation managériale au prix parfois d'une précarisation subjective du salarié.

**Mots clefs :** Formation professionnelle continue (FPC). Dispositif de psycho pouvoir. Formatage. Précarisation subjective. Savoir-être.

**Titre :** F + % / 8

*L'exemple des besoins de flexibilité au travail et de sécurité d'emploi des travailleurs à contrat permanent*

**Auteurs:** Fabrice Travaglianti, Jean-François Orianne, François Pichault et Isabelle Hansez

**Résumé :** Alors que différents indicateurs de flexibilité/sécurité d'emploi ont été proposés dans la littérature, très peu d'études empiriques interrogent les besoins des travailleurs. Dès lors, avec pour objectif de mieux comprendre comment flexibilité au travail et sécurité d'emploi sont complémentaires pour l'emploi décent, cette étude a pour objectif la mise en évidence des besoins des travailleurs en ces termes. Pour ce faire, soixante entretiens ont été réalisés dans douze entreprises belges. Les résultats montrent: (a) la complémentarité entre flexibilité/sécurité et qualité d'emploi, (b) les besoins des travailleurs en flexibilité/sécurité et (c) une homogénéité dans les besoins quel que soit le genre ou le statut.

**Mots clés :** entretiens, flexibilité, sécurité d'emploi, flexicurité, qualité d'emploi, besoins.

**Titre :** + %

*Ou les aléats du pouvoir au XXI<sup>ème</sup> siècle*

**Auteur :** Isabelle CHOQUET

**Résumé :** La société en réseau ouvre clairement la voie aux pouvoirs transversaux et décentralisés qui remettent peu à peu en question le pouvoir de domination traditionnel. L'exemple d'une plateforme de crowd mixte (sourcing et funding) qui rencontre des zones de frictions entre l'entreprise et ses communautés mais aussi au sein de l'entreprise elle-même, permettra de mettre en lumière comment opère un pouvoir hybride, instable, en recomposition permanente, ainsi que de s'interroger sur ses effets dans un contexte managérial. Pour ce faire, l'angle d'approche de cette recherche propose le fil rouge suivant : individu, symptôme et lien social avec pour toile de fond les nouvelles technologies qui, dans le contexte du soft power, modifient le lien social et mettent en évidence le pouvoir informel. Ce fil rouge permet de tisser à la fois une approche managériale et psychanalytique du pouvoir.

**Mots clés :** soft power, crowdsourcing, clinique du pouvoir, coefficient de transversalité, Guattari.

**Titre :** % +H

F

*L'exploration de la coopération coordinatrice dans les réseaux sociaux universitaires*

**Auteur :** Audrey MORGAND

**Résumé :** Dans la littérature, le réseau social est perçu comme un modèle de coordination des activités et une alternative à la hiérarchie et aux relations contractuelles. Cependant, cette conception ne permet pas d'explorer le phénomène coopératif. L'objectif de notre article est de mettre en lumière la nature complexe de la coopération et de la coordination dans le cadre du réseau social. Nous investissons un terrain original : les réseaux sociaux universitaires orientés vers l'employabilité des diplômés. Les pratiques de l'action collective sont étudiées par le recours à la Sociologie de l'Action Organisée. La recherche identifie un phénomène particulier : la coopération coordinatrice. Nous relatons trois mécanismes de cette coopération : la complémentarité, la finalité commune et la réciprocité.

**Mots clés :** phénomène coopératif, comportement, université, insertion professionnelle.

**Titre :** - + B C

**Auteur :** Christian BOURION

**Résumé :** Identification d'un signal de faible comportement qui annonce une crise organisationnelle fatale dans l'exercice du pouvoir. L'application du concept à la crise de 2011. La crise a été déclenchée par le Comité National de la Recherche Scientifique (Les CoNRS). Elle provoque la naissance d'une nouvelle liste.

**Mots clés :** Fort Da, hésitation, retour en arrière, liens, ruptures.

*Quand deux organisations d'État jouent au « Fort Da » ou « jeu de la bobine », « Je te prends, je te jette, je te reprends, je te rejette », avec un fonctionnaire<sup>101</sup>, jusqu'à la rupture finale du lien qui les réunissait.*

**Auteur :** Valérie ARNOULD ILTIS

**Résumé :** Tandis qu'une administration d'état, la médecine du travail multiplie les arrêts de travail concernant un fonctionnaire gravement malade, une autre administration celle où elle travaille, une préfecture multiplie les visites de la police et les mises en demeure, petit « jeu » du Fort Da qui se termine par le licenciement du fonctionnaire en plein désespoir.

**Mot-clé :** Fort Da, jeu de la bobine.

---

<sup>101</sup>

Si j'avais été salarié du privé, ça passait aux prud'hommes et ça ne se serait passé de cette façon.